

# Corona

## aktuell information för dig som anställd

Vi följer aktivt händelseutvecklingen, förstärker insatserna vid behov och förbereder oss kontinuerligt på att kunna vidta nya åtgärder. Vi följer de rekommendationer och instruktioner som Folkhälsomyndigheten och Västra Götalandsregionen ger oss.

---

### Frågor om corona eller covid-19?

Om du har allmänna frågor om coronaviruset eller covid-19 sjukdomen, kolla på informationen som finns på Folkhälsomyndighetens webbplats. Om du inte hittar svaret där, ring 113 13. Om du upplever symptom, ring 11 77.

### Minska samhällsspridning

Alla har vi ett ansvar att begränsa smittan av coronaviruset. Det gäller både i arbetslivet och i privatlivet.

- Undvik att röra vid ansiktet.
- Stanna hemma även vid lindriga symptom. Invänta två symptomfria dagar. Vid osäkerhet, ta kontakt med vården för vägledning via 11 77.
- Undvik att träffa andra – håll avstånd, håll kontakten.
- Tvätta händerna ofta med tvål och varmt vatten. Tvätta i minst 20 sekunder, ett tips är att två gånger sjunga Happy Birthday eller Blinka lilla stjärna. Handsprit kan vara ett alternativ när möjlighet till handtvätt inte finns.

### Våra insatser

Det är viktigt att du håller dig informerad. Du hittar alltid aktuell och säkerställd information om våra insatser och förändringar i våra verksamheter på [www.svenljunga.se/corona](http://www.svenljunga.se/corona) och på intranätet. Du kan prenumerera på nyheter från båda sidor till din e-post. Med hjälp av till exempel BankID kan du logga in på intranätet och Mina Sidor även med en mobil eller surfplatta.

Om du har frågor eller synpunkter – prata med din chef eller hör av dig direkt till krisledningsstaben via [kris@svenljunga.se](mailto:kris@svenljunga.se)

### Behöver du stöd?

Om du är i behov av samtalsstöd kan du få möjlighet till detta via företagshälsovården Avonova. Prata med din chef.

### Vi behöver använda våra resurser på bästa sätt

Vi är förberedda på en möjlig personalbrist. Om behovet uppstår att arbeta annorlunda än du gör idag, meddelar din chef hur, när och var du ska jobba istället. Enligt ditt anställningsavtal är du som anställd skyldig att vid behov:

- vikariera för annan arbetstagare, och samtidigt helt eller delvis utföra dina ordinarie arbetsuppgifter,
- byta schema, förskjuta arbetstid eller arbeta övertid,
- låta dig förflyttas till annan verksamhet.

### Om du behöver sjukskriva dig

Regeringen har beslutat att karensdagen ska slopas tillfälligt från och med 11 mars, för att minska smittspridning. Detta innebär att all sjukfrånvaro med första sjukdag 11 mars eller senare inte ska ha karensavdrag. Karensavdrag görs som vanligt av arbetsgivaren, och du ansöker sedan själv om ersättning retroaktivt från Försäkringskassan (mer information finns på deras webbplats). Från dag 22 behöver du lämna in ett läkarintyg.

