

Fullmäktiges mål påverkar nämndernas mål

Fullmäktige har beslutat om fyra målområden med totalt tio fullmäktigemål. Måluppfyllelsen mäts genom indikatorer som ska ge en antydning om vi närmat oss målet. Fullmäktigemålen indikatorer är i flera fall jämförbara med övriga kommuners utfall genom KKiK (kommunens kvalitet i korthet). Flera förvaltningar och bolag bidrar till måluppfyllelsen genom att "bryta ner" fullmäktiges mål till nämnd- och enhetsmål.

1. Förbättrad och kvalitetssäkrad vård/omsorg skola och service

1:1 Barn och ungdomar ska ha förutsättningar för fortsatta studier och god sysselsättning/arbete

Barnens uppväxtmiljö och studiemiljö ska ge goda förutsättningar för fortsatta studier/sysselsättning/arbete. Målsättningen är att alla elever ska lyckas i skolan. Vi ska stärka barn och ungdomars möjligheter genom tidiga insatser i skolan och för familjer i riskzonen. Målsättningen omfattar även ungdomar och unga vuxna (18-30 år). Det ska finnas gott om mötesplatser som bidrar till inkludering och integration.

Indikator	År 2015	År 2016	År 2017	Senaste utfall	Mål 2018
(N15428) Elever i åk. 9 som är behöriga till ett yrkesprogram, hemkommun, andel (%)	82%	79%		79%	100%

1:2 En kommun med livskvalitet gällande delaktighet, rättsäkerhet och trygghet

Med målet vill vi uppnå en god omsorg om äldre samt för personer med funktionsnedsättning, så att de känner sig trygga och upplever en meningsfull tillvaro. Kommuninvånare ska kunna känna sig trygga med de beslut de får, att besluten är väl grundade på fakta och att tydligt lagstöd finns.

Indikator	År 2015	År 2016	År 2017	Senaste utfall	Mål 2018
(U21401) Personalkontinuitet, antal personal som en hemtjänsttagare möter under 14 dagar, medelvärde	13	9		9	14
(U00405) Nöjd Region-Index - Trygghet	54%	Saknas		54%	54%

2. Förbättrade möjligheter till demokrati, inflytande och samverkan

2:1 Invånarna ska uppleva och ges möjlighet till påverkan

Kommuninvånarna känner att de kan påverka. Inflytande innebär möjlighet att påverka, delaktighet innebär att man har och tar del i en fråga som är angelägen. Samverkan är en viktig del i vårt arbete.

Delaktig = har del i eller av något.
 Påverkan = inverkan eller inflytande som pågår,
 Inflytande = möjlighet att påverka.

Indikator	År 2015	År 2016	År 2017	Senaste utfall	Mål 2018
(U00416) Delaktighetsindex, andel (%) av maxpoäng	59%	63%		63%	65%
(U00408) Nöjd Inflytande-Index - Helheten	35%	Saknas		35%	40%

2:2 Goda relationer mellan och inom olika grupper invånare, politiker och tjänstemän

Medarbetare och politiker ska bidra till och vara goda ambassadörer för kommunens verksamheter. Vi strävar mot nöjda kommuninvånare när det gäller service och information.

Indikator	År 2015	År 2016	År 2017	Senaste utfall	Mål 2018
(U00413) Andel som tar kontakt med kommunen via telefon som får ett direkt svar på en enkel fråga, (%)	39%	54%		54%	56%
(U00401) Nöjd Medborgar-Index - Helheten	49%	Saknas		49%	55%

3. Ett attraktivare, tryggare och hållbart Svenljunga för alla

3:1 Attraktivt och tryggt Svenljunga att bo, verka och leva i

Med målet menar vi att människor gärna flyttar hit och de som bor här stannar kvar. Inom kommunen finns gott om mötesplatser samt kommunal service som gör att människor vill bo, verka och leva i kommunen. Alla ska känna sig trygga i den miljö de vistas och med den service som kommunen tillhandahåller. Vi ger goda förutsättningar för företagande i kommunen

Indikator	År 2015	År 2016	År 2017	Senaste utfall	Mål 2018
(U09800) Deltagartillfällen i idrottsföreningar, antal/invånare 7-20 år	15	15		15	20

3:2 De vi är till för är nöjda

Kunder, brukare, elever, föräldrar med flera är nöjda med det bemötande och den service de får inom kommunens uppdrag

Indikator	År 2015	År 2016	År 2017	Senaste utfall	Mål 2018
(U15455) Elever i årskurs 8: Sammanvägt resultat - elevernas syn på skolan och undervisningen, andel (%)	71%	68%		68%	80%
(U00402) Nöjd Region-Index - Helheten	49%	Saknas		49%	55%
(U23471) Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - helhetssyn, andel (%)	86%	91%		91%	91%

3:3 Gott arbetsklimat - attraktiv arbetsmiljö

Svenljunga kommun rekryterar den personal med den kompetens som krävs och behövs. De som anställs stannar på sin arbetsplats och trivs med sin arbetsplats och trivs med sin arbetsgivare via ett gott ledarskap och god arbetsmiljö.

Indikator	År 2015	År 2016	År 2017	Senaste utfall	Mål 2018
(U00201) Medarbetarengagemang (HME) totalt kommunen - Motivationsindex	Saknas	79%		79%	77%
(N00090) Sjukfrånvaro kommunalt anställda totalt, (%)	6,3%	6,1%		6,1%	6,0%

4. Att lämna över ett samhälle till nästa generation där de stora miljöproblemen är lösta, utan att orsaka ökade miljö- och hälsoproblem utanför Sveriges gränser

4:1 Förändra energianvändningen till förnybar energi samtidigt som vi minskar energikonsumtionen

Med målet menar vi en kommun som arbetar för att minska energibehovet främst av fossil energi.

Indikator	År 2015	År 2016	År 2017	Senaste utfall	Mål 2018
(U07414) Hushållsavfall som återvinns genom materialåtervinning, inkl. biologisk behandling, andel (%)	39%	39%		39%	40%

(U00437) Miljöbilar av personbilar och lätta lastbilar enl MFS, %	55,7%	47,1%		47,1%	60,0%
---	-------	-------	--	-------	-------

4:2 Giftfri miljö

Vi arbetar för att minska spridningen av gifter i vår miljö. Förorenade områden är åtgärdade i så stor utsträckning att de inte utgör något hot mot människors hälsa och miljön. Information och kunskap om miljö- och hälsofarliga ämnen i material, kemiska produkter och varor är tillgängliga.

Indikator	År 2015	År 2016	År 2017	Senaste utfall	Mål 2018
(U07409) Ekologiska livsmedel i kommunens verksamhet, andel (%)	17%	27%		27%	35%

4:3 Levande skogar, sjöar och vattendrag

Med målet menar vi att kommunens ekosystem fungerar, att det finns en rik biologisk mångfald och att vi värnar om de arter som är typiska för vår naturtyp. Här finns även kopplingar till turism genom "vänligare användande" av naturen.

Indikator	År 2015	År 2016	År 2017	Senaste utfall	Mål 2018
Andel formellt skyddad natur av kommunens totala areal	3,3%	3,3%		3,3%	3,4%
Antal sålda lägerkuponger	Saknas	3 737		3 737	3 500