



RIKTLINJER FÖR RÖKFRI ARBETSTID

Svenljunga kommuns vision är att vara tryggaste, hälsosammaste och vänligaste kommunen i hela Sverige. Som ett led i detta införs rökfri arbetstid, vi måste med trovärdighet kunna möta och serva våra kommuninvånare i vår strävan att uppnå våra mål. Under arbetstid arbetar vi för att göra visionen verklig inom våra respektive yrken och uppdrag, oavsett om vi är politiker eller anställda.

Det är viktigt att vi visar hänsyn och är goda förebilder för dem vi tar hand om, vårdar, utbildar eller servar. Införandet av rökfri arbetstid är ett sätt att öka kvaliteten i mötet med dem vi har kontakt med i vår yrkesutövning. Det är även ett led i att skapa hälsofrämjande arbetsplatser samt göra våra offentliga lokaler tillgängliga för alla.

Att sluta röka är ett personligt beslut som en arbetsgivare inte kan påtvinga någon men genom att införa rökfri arbetstid kan Svenljunga kommun möjliggöra och underlätta för ett rökfritt liv under stor del av dagen. Rökavvänjningsstöd kommer att erbjudas för den som väljer att sluta.

Riktlinjerna för rökfri arbetstid gäller både anställda och förtroendevalda inom Svenljunga kommun. Respektive styrelser beslutar huruvida dessa riktlinjer ska gälla även anställda och förtroendevalda i bolag ägda av Svenljunga kommun.

Rökfri arbetstid

I Svenljunga kommun gäller rökfri arbetstid från och med den 2012-08-01 med mjuk övergång från och med den 2012-03-01. Mjuk övergång innebär att den arbetsplats som vill kan börja implementera beslutet från mars 2012. Från och med den 1 augusti 2012 gäller rökfri arbetstid i hela kommunen, oavsett om man mjukstartat i mars eller ej.

Vad innebär rökfri arbetstid?

Rökfri arbetstid innebär att arbetstiden, det vill säga den tid som man arbetar eller har paus, är rökfri. Lunchrasten räknas inte in i arbetstiden och är därmed undantagen. Rökning är inte tillåten i nära anslutning till entréer av kommunens lokaler, i kommunens fordon eller på skolgårdsområden.

Ansvar

Rökfri arbetstid hanteras på samma sätt som övriga ordningsföreskrifter som gäller på arbetsplatsen. Det är allas ansvar att se till att dessa följs, såväl arbetsledares och medarbetares.

Tillämpning

Regler för tillämpning av "Rökfri arbetstid" presenteras i en särskild broschyr. Information kommer också att finnas på intranätet.

I samband med införandet åläggs ansvarig förvaltning att se över kommunens entréer och montera ner eventuella askfat som står olämpligt placerade.

Uppföljning och revidering

Riktlinjerna ska följas upp och revideras vid behov.

FRÅGOR OCH SVAR GÄLLANDE RÖKFRI ARBETSTID

Vad innebär rökfri arbetstid?

Rökfri arbetstid innebär att arbetstiden, det vill säga den tid som du arbetar eller har paus, är rökfri. Lunchrast, eller obetald rast, räknas inte in i arbetstiden och är därmed undantagen. Rökning är inte tillåten i närheten av entréer till kommunens lokaler, i kommunens fordon eller på skolgårdsområden.

Vad är syftet med att jag ska vara rökfri på arbetstid?

För att öka kvaliteten i våra tjänster ska inga vårdtagare, brukare, elever, medborgare, förtroendevalda eller medarbetare mötas av kommunanställda som röker eller luktar tobaksrök på arbetstid. Svenljunga kommun arbetar aktivt med att förebygga ohälsa och utveckla det hälsofrämjande arbetsmiljöarbetet och i det arbetet är införandet av rökfri arbetsmiljö en viktig komponent.

Omfattas snus av beslutet?

Nej, beslutet gäller enbart rökning.

Är det tillåtet att ta ledigt under arbetsdagen, exempelvis flexa ut om jag vill röka?

Nej, det är inte tillåtet att använda flextid för att röka.

Är det tillåtet att röka på obetalda raster?

Ja, obetalda raster räknas inte som arbetstid och är därmed undantagen. Om du till exempel arbetar kvällstid kan din obetalda rast vara utlagd vid annan tidpunkt än lunchtid, samma regler gäller dock. Rökning på obetald rast ska ske på ett sådant avstånd från kommunens lokaler eller områden så att röken inte orsakar besvär för andra, som till exempel vårdtagare, brukare, elever, besökare, förtroendevalda och medarbetare. Tänk på att du inte får röka i nära anslutning till entréer av offentliga lokaler, på skolgårdsområden eller i kommunens fordon.

Jag har schemalagt måltidsuppehåll/pedagogisk lunch istället för lunchrast. När är det tillåtet för mig att röka?

Måltidsuppehåll och pedagogisk lunch räknas som arbetstid och därmed gäller rökfri arbetstid.

Måste jag byta om för att röka?

Om arbetsgivaren tillhandahåller arbetskläder måste du byta om för att röka på din obetalda rast. Det finns dock inte något centralt beslut om att du inte får röka i de kläder du arbetar i om dessa är privata.

Jag arbetar kvällar och nätter. När är det tillåtet för mig att röka?

Rökfri arbetstid gäller även under kvällar och nätter.

Jag enbart arbetar utomhus, gäller rökfri arbetstid även för mig?

Ja, rökfri arbetstid gäller även utomhus.

Vad gäller om jag utsätts för tobaksrök hemma hos en vårdtagare/brukare?

Arbetsgivaren kan inte förbjuda vårdtagare eller andra personer som anställda kommer i kontakt med att röka i sina hem. I detta fall står socialtjänstlagen och arbetsmiljölagen emot varandra. Arbetsgivare ska dock alltid försöka hitta en lösning för att skapa en rökfri arbetsmiljö. Detta ses som en del av det dagliga arbetsmiljöarbetet. Vänd dig till din chef för fortsatt dialog.

Vad innebär beslutet för besökare på kommunala arbetsplatser?

Enligt tobakslagen är rökning förbjuden i offentliga lokaler och på skolgårdar, detta gäller även för besökare. Införandet av rökfri arbetstid i Svenljunga kommun innebär dessutom att det är förbjudet att röka i nära anslutning till entréer av offentliga lokaler.

Vad innebär beslutet för praktikanter och liknande?

Rökfri arbetstid omfattar alla som har sin arbetsplats i Svenljunga kommun även praktikanter och liknande.

Hur ska nya medarbetare få information om beslutet?

Alla som erbjuds arbete i Svenljunga kommun ska i samband med anställningen informeras om rökfri arbetstid. Vid annonsering av lediga tjänster via kommunens webbsida ska det framgå att rökfri arbetstid tillämpas i Svenljunga kommun.

Kan en person som är rökare bli anställd i Svenljunga kommun?

Ja, kravet på rökfrihet gäller endast under arbetstid.

Vad händer om jag inte följer beslutet?

Rökfri arbetstid är en av arbetsgivaren upprättad ordningsregel som du som anställd är skyldig att följa.

Kan jag få hjälp med rökavvänjningsstöd från arbetsgivaren?

För den som vill sluta helt, och önskar stöd i detta, erbjuds stöd med rökavvänjning i kursform. Du behöver inte få godkännande från din chef för att gå kursen utan vänder dig direkt till kursansvarig. Arbetsgivaren subventionerar avgiften och du går kursen på din fritid.

Personal som ligger i risk för en framtida sjukskrivning på grund av sin rökning och som önskar stöd för att sluta röka kan, efter godkännande av chef, få möjlighet till enskilt program. Detta bekostas då av arbetsgivaren och sker på arbetstid.

Vill du hellre ha individuellt stöd så är sluta-röka-linjen ett bra alternativ. Där kommer du i kontakt med professionell personal som är utbildad i tobaksavvänjning. Du når dem på www.slutarokalinjen.org eller per telefon 020-84 00 00. Den här tjänsten är kostnadsfri och drivs av Stockholms läns landsting och Karolinska institutet.

Kan jag få ersättning för nikotinersättningsmedel (tuggummi, plåster etc)?

Nej, arbetsgivaren anpassar sig till skatteverkets regler för friskvård och subventionerar därmed inte nikotinersättningsprodukter, läkemedel och dylikt.

Kan arbetsgivaren tvinga mig att sluta röka?

Nej, att sluta röka är ett personligt beslut som en arbetsgivare inte kan påtvinga någon. Det är inte förbjudet att vara rökare om man är anställd i Svenljunga kommun, men det är inte tillåtet att röka under arbetstid.

Var hittar jag mer information?

Information och fortlöpande uppdatering hittar du på intranätet.