



Länsstyrelsen
Västra Götaland

Sida

1(2)

Anslutningsblankett Jämställt Västra Götaland 2024–2027

Kommuner, myndigheter, region och lärosäten i Västra Götaland välkomnas att ansluta sig till *Jämställt Västra Götaland 2024–2027*. Länsstyrelsen förväntar sig att organisationer som ansluter sig ska:

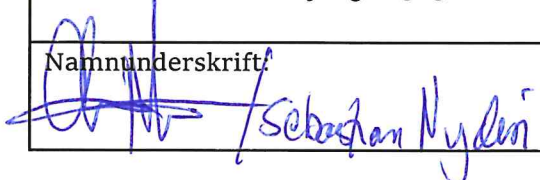
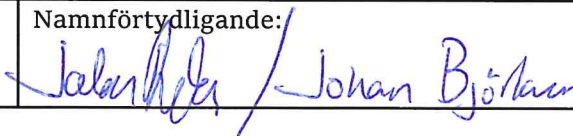
- fatta ett politiskt och/eller annat ledningsbeslut om att ansluta sig till Jämställt Västra Götaland 2024–2027.
- förankra strategiarbetet i den egna organisationen.
- prioritera vilka av strategins regionala mål som organisationen ska fokusera på. Det kan handla om att utveckla pågående arbete med jämställdhetsintegrering och koppla det till strategin och/eller att nytt arbete initieras.
- utse en kontaktperson gentemot Länsstyrelsen och den egna verksamheten. Kontaktpersonen bör ha ansvar för det strategiska arbetet med jämställdhetsintegrering i organisationen.
- utifrån aktörens förutsättningar och tillgängliga data, bistå med underlag till Länsstyrelsens del- och slutuppföljning av Jämställt Västra Götaland 2024–2027.

Blanketten skickas till vastragotaland@lansstyrelsen.se. Uppge diarienummer 801-9838-2024 i ärenderaden.

Deltagande organisation

Organisationens namn: Svenljunga kommun		
Kontaktperson: Karin Eliasson		
Befattning: Folkhälsostrateg		
Telefonnummer: 0325-18315	Mobilnummer: 0703449889	Mejladress: karin.eliasson@svenljunga.se

Underskrift av ansvarigt kommunalråd, regionråd eller chef

Ort och datum: Svenljunga 250328	
Namnunderskrift:  Sebastian Nylen	Namnförtydligande:  Johan Björkman

Ange era prioriterade regionala delmål (kryssa i minst en ruta)

- ☐ Kvinnor på arbetsledande och högre politiskt beslutsfattande positioner i Västra Götaland ska öka.
- ☐ Kvinnors, barns och ungas förutsättningar att representera och verka i det civila samhället i Västra Götaland ska förbättras.
- ☐ Kvinnors och flickors behov, livsvillkor och förutsättningar ska beaktas i högre utsträckning i uppbyggnaden av och deltagande i den civila beredskapen i Västra Götaland.
- ☐ Kvinnors förutsättningar avseende anställnings-, löne- och andra arbetsvillkor samt arbetsmiljö ska förbättras i Västra Götaland.
- ☐ Kvinnor i Västra Götaland ska ha ökad möjlighet att starta och driva företag som kan växa och generera en inkomst.
- ☐ Fler kvinnor med funktionsnedsättning i Västra Götaland ska vara etablerade på arbetsmarknaden och inte diskrimineras i arbetslivet på grund av sin funktionsnedsättning eller sitt kön.
- ☐ Fler utrikesfödda kvinnor i Västra Götaland ska vara etablerade på arbetsmarknaden och ha egen försörjning.
- ☐ Könsfördelningen på pojksdominerade och flickdominerade gymnasieprogram i Västra Götaland ska bli mer jämställd.
- ☒ Pojkar i Västra Götaland ska uppnå goda skolresultat oavsett socioekonomisk bakgrund eller migrationsbakgrund
- ☐ Mäns betalda och obetalda hem- och omsorgsarbete samt uttag av föräldraledighetsdagar ska öka i Västra Götaland.
- ☒ Den psykiska ohälsan hos flickor, unga kvinnor och unga hbtqi+ personer i Västra Götaland ska minska.
- ☒ Hälsan hos flickor och kvinnor med funktionsnedsättning i Västra Götaland ska förbättras.
- ☒ Hedersrelaterat våld och förtryck ska upphöra i Västra Götaland.
- ☒ Våld i ungas partnerrelationer ska upphöra i Västra Götaland.
- ☐ Arbetet mot mäns våld mot kvinnor i Västra Götaland ska vara anpassat efter livsvillkor och förutsättningar hos grupper med svagt samhälleligt stöd.