

§ 67

Upphävande av samverkansavtal gemensam HR-funktion med Tranemo kommun

Diarienummer: KSF-2025-108

106

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att upphäva samverkansavtal gällande gemensam HR-funktion Svenljunga – Tranemo. Samverkan gäller till och med 2025-09-30. Beslutet gäller under förutsättning att kommunfullmäktige i Tranemo kommun fattar ett likalydande beslut.

Kommunfullmäktige att uppdrar kommunchef att på lämpligt sätt hantera kommunstyrelsens skyldigheter enligt § 11 i kommunstyrelsens reglemente personal- och löneadministration antagen 16 september 2024 § 113.

Sammanfattning

Bakgrund

Svenljunga och Tranemo kommuner hade mellan den 1 oktober 2012 och den 29 februari 2024 en gemensam nämnd inom HR-området benämnd Samverkansnämnd Personal. Tranemo kommun var värdkommun.

2021 gjordes utredning för att undersöka för- och nackdelar med att ändra samverkansform. Från och med den 1 juli 2018 finns det en generell rätt till kommunal avtalssamverkan i kommunallagen. Utredningens förslag blev därför att övergå från gemensam nämnd till avtalssamverkan enligt 9 kap 37 § kommunallagen.

Kommunfullmäktige i Svenljunga tog därmed beslut den 5 februari 2024 § 6 att upphäva den gemensamma nämnden och godkänna det föreslagna samverkansavtalet. Kommunfullmäktige i Tranemo kommun hade tagit ett likalydande beslut den 14 december 2023 § 176.

Analys

Kommunledningarna i respektive kommun har sett över hur samverkan har fungerat och konstaterat att den brister inom HR-samverkan. HR-samverkan har två ansvarsområden enligt samverkansavtalet HR och lön. Det är inom HR bristerna

identifierats och syftet med samverkansavtalet inte uppnåts. Syftet förtydligas i samverkansavtalet:

Den gemensamma HR-samverkan syftar till att ge verksamheterna ett så effektivt och kvalitativt stöd inom områdena HR och lön som möjligt. I samverkan får vi:

- : Ökade möjligheter att tillsammans kunna bidra till en robust organisation.*
- : Ökade möjligheter för utveckling inom området och skapa hög kvalitet i verksamheten.*
- : Ökad möjlighet att kompetensförsörja HR-funktionen.*

Samverkan ökar möjligheterna att kunna driva utveckling, vara robusta och skapa hög kvalitet i verksamheten. Tillsammans ökar möjligheterna till att kunna driva gemensamma frågor, nyttja gemensamma resurser samt underlätta kompetensförsörjningen. Syftet är att kunna ge verksamheterna bästa möjliga interna stöd.

Nuläge

Genom avtalssamverkan kan en kommun eller en region överlåta utförandet av sina uppgifter till en annan kommun eller en annan region. Att förenkla möjligheterna till kommunal samverkan och extern delegering är ett viktigt led i att ge kommuner och regioner goda förutsättningar att möta dagens och framtida utmaningar.

Avtalssamverkan ska förankras politiskt beroende på dess betydelse och innehåll. Övergången från gemensam nämnd till avtalssamverkan angås an sådan principiell betydelse då en den innebar en upplösning av ett politiskt organ.

Kommunfullmäktige har genom kommunstyrelsens reglemente § 11 personal- och löneadministration delegerat ansvaret till kommunstyrelsen att ansvara för drift, utveckling och uppföljning inom personal- och löneadministrationen. Detta gäller även de strategiska frågorna.

Kommunstyrelsen har sedermera i sin delegationsordning, beslutad den 9 december 2024 § 215 punkt 13, delegerat det på verkställighet till förvaltningschef att teckna avtal kring samverkan på verksamhetsnivå. Förvaltningens förslag är därmed att kommunfullmäktige upphäver nuvarande samverkansavtal med Tranemo kommun och ger kommunchefen i uppdrag att hitta en lämplig lösning för att tillgodose organisationens behov av HR-funktion och personal- och löneadministration. En diskussion som redan är pågående om exempelvis samverkan på förvaltningsnivå alternativt köp av tjänst.

Avseende löneadministrationen föreslås detta ligga kvar i samverkan med Tranemo.

Samverkansavtalet

Samverkansavtalet trädde i kraft den 1 mars 2024 och gäller tillsvidare med en uppsägningstid om 18 månader. Den långa uppsägningstiden sattes för att ge båda kommunerna goda förutsättningar att ta fram nytt avtal och/eller anpassa personalresurser och lokaler utifrån nya förutsättningar.

Då kommunledningsgrupperna är överens i respektive kommun om att upphäva samverkansavtalet och redan påbörjat diskussioner för att hantera situationen i respektive kommun så anses det inte rimligt att fortsätta avtalet i 18 månader.

Ekonomi

Resultatet för 2025 regleras i enlighet med befintligt avtal och kan göras först när all bokföring för enheten är klar. Det sker troligen i februari 2026. Under resterande delen av 2025 bör restriktivitet råda kring inköp av produkter och tjänster som inte är nödvändiga för fullgörandet av uppdraget under 2025.

Eventuella ekonomiska effekter av att bedriva HR-verksamheten i egen regi utreds för tillfället. Kommunstyrelseförvaltningen återkommer i frågan under budgetprocessen.

Beredning

Ärendet har beretts i arbetsutskottet den 19 maj 2025 därefter i kommunstyrelsen den 2 juni. Kommunstyrelsen föreslår att fullmäktige fattar beslut i enlighet med kommunstyrelsens förslag.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens protokoll 2025-06-02 § 106

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2025-05-19 § 103.

Tjänsteutlåtande, 2025-04-30.

Samverkansavtal gällande gemensam HR-funktion Svenljunga – Tranemo (KSF-2023-282).

Förslag till beslut på sammanträdet

Johan Björkman (M): Yrkar på bifall till kommunstyrelsens förslag

Beslutsgång

Ordföranden Bertil Hagström (LPo) finner att det finns ett förslag till beslut, kommunstyrelsens, och att fullmäktige bifaller det.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen i respektive kommun

Kommunchef Svenljunga kommun

Kommundirektör Tranemo kommun

Kommunfullmäktige

Datum och tid Måndagen den 16 juni 2025 klockan 18:00–19.00, Kommunhuset, Svenljungasalen
Mötet ajourneras klockan 18.40-18.43.

Beslutande

Ledamöter

Johan Björkman (M), ej § 74 på grund av jäv
Kjell Persson (M)
~~Margaretha Bjälkemo (M)~~
Jonas Alm (M)
~~Britt Marie Stensson (M)~~
~~Helene Jansson (C)~~
Marcus Bylander (C)
Petra Ojala (C)
Fredrik Skott (KD)
Paulina Johansson (KD)
Patrik Harrysson (S)
Lisbeth Jakobsson (S), justerare
Dan Franzén (S)
Kerstin Göss Lindh (S)
~~Dag Forsström (S)~~
Torsten Lindh (S)
Robert Klerfors (V)
Lars Engström (MP)
Christer Schönander (SD)
Gerth Månsson (SD)
Lars-Åke Engström (SD)
Göran Tjärnlund (-)
Ulla-Katarina Rosén (-)
Per Swedberg (SD)
Leif Karlsson (-)
~~Ann Wallnedal (LPo)~~
Bertil Hagström (LPo), ordförande
Thomas Karlsson (LPo)
Jarl Bill (LPo), justerare
Per-Olof Ekelund (M)
Therese Bevenros (S)
Mats Lundberg (S)
Marita Karlsson (L)

Tjänstgörande ersättare

Alain Waern (LPo), justerare för Ann Wallnedal (LPo)
Christer Wolgner (C) för Helene Jansson (C)

Underskrifter

Sekreterare

Protokollet signerat digitalt
Öywind Thornander

Ordförande

Protokollet signerat digitalt
Bertil Hagström

Justerare

Protokollet signerat digitalt
Lisbeth Jakobsson

Protokollet signerat digitalt
Alain Waern

Övriga närvarande

Ersättare	Anette Almgren (V)
	Hanna Lopez (V)
	Stig Nilsson (KD)
	Jan Carlsson (SD)
	Owe Lundin (L)
	Ingrid Eriksson (L)
Tjänstepersoner	Öywind Thornander, nämndsekreterare
	Sebastian Nydén, kommunchef
	Salman Chalhoub, ekonomichef

Bevis om tillkännagivande av justerat protokoll

Justeringen har tillkännagivits på kommunens anslagstavla.

Protokollet justerades	2025-06-19
Tillkännagivandet publiceras	2025-06-23
Publiceringen av tillkännagivandet upphör	2025-07-16