



SVENLJUNGA
KOMMUN

modell
plan

policy

Arbetsmiljöpolicy

program
regel
riktlinje
rutin
strategi
taxa

.....
Beslutat av: Kommunfullmäktige

Beslutandedatum: 2020-02-10 § 22

Ansvarig: Personalchef

Revideras: Vid behov

Följas upp: vart 2:e år



Innehållsförteckning

Arbetsmiljöpolicy för Svenljunga Kommun	3
Syn på arbetsmiljöarbetet	3
Arbetsmiljöförhållanden som skall eftersträvas	3

Arbetsmiljöpolicy för Svenljunga Kommun

Syn på arbetsmiljöarbetet

Friska medarbetare i en god arbetsmiljö är en strategisk fråga för Svenljunga Kommun. En bra arbetsmiljö är grunden till ett hållbart arbetsliv där människor utvecklas och bidrar, och ses som en förutsättning för verksamheter med god kvalitet och service till våra medborgare. Svenljunga kommun ser därför medarbetarna som kommunens främsta resurs och strävar efter arbetsmiljöförhållanden där man kan behålla och rekrytera personal.

Arbetsmiljöarbetet ska omfatta all verksamhet med hänsyn tagen till fysiska, psykiska och sociala aspekter. Arbetet med arbetsmiljö och hälsa ska vara en naturlig del i all verksamhet och ske systematiskt för att uppnå effektivitet och kvalitet. Det innebär att Svenljunga Kommun skall arbeta kontinuerligt med att följa upp arbetsmiljöförhållandena för att minimera riskerna för arbetsskador, olycksfall och tillbud.

Lagar och avtal med Arbetsmiljöverkets föreskrifter anger minsta godtagbara standard. Svenljunga Kommun skall eftersträva högre standard än minimikraven för god arbetsmiljö.

Arbetsmiljöförhållanden som skall eftersträvas

Friska medarbetare med hållbara arbetsmiljöförhållanden i en organisation som tillvaratar människors kompetenser och resurser, med stor hänsyn tagen till fysiska, psykiska och sociala arbetsmiljöaspekter.

En god arbetsmiljö förutsätter:

- att det för varje verksamhet sätts tydliga mål och resultatkrav med uppföljning och utvärdering
- en väl fungerande arbetsorganisation
- samverkan mellan medarbetare och ledning där samverkansavtalet är grunden
- engagerad personal och ledning på alla nivåer
- delaktighet för personalen

Det medför att varje medarbetare måste:

- förstå sin arbetsuppgift och roll och hur arbetet följs upp och bedöms
- ha nödvändig kompetens och befogenheter för att utföra sina arbetsuppgifter
- ha inflytande över sitt arbete och sin arbetsmiljö
- aktivt medverkar i arbetsmiljöarbetet
- utveckla sin kompetens och får sin kompetens väl tillvaratagen

För dem som också är chefer innebär det att:

- tydligt formulera uppdrag och krav samt följa upp fastställda mål
- skapa förutsättningar för utveckling och lärande
- ha ett öppet samtalsklimat och ge utrymme för samverkan och samarbete
- tillvarata kompetens och delegerar arbetsuppgifter där de bäst kan utföras
- våga ompröva invanda tankemönster och strukturer
- ta ansvar för sin verksamhet utifrån fördelning av arbetsmiljöuppgifter

Svenljunga Kommuns politiker, chefer och medarbetare på alla nivåer skall verka för att arbetsmiljöpolicyns intentioner förverkligas när arbetet planeras och utförs